

Iniciativa del Salario Digno

Patrocinado Por:
Instituto Para La Justicia y La Paz



QUERER ES PODER...
DONDE HAY DETERMINACIÓN,
HABRÁ UN SALARIO DIGNO...

Misión del Instituto para la Justicia y La Paz (IJP)

El instituto es una organización que apoya todas las creencias. Dedicado a elevar el conocimiento acerca de asuntos de justicia social, paz, eliminación de la violencia, y el cuidado del medio ambiente. IJP promueve asociaciones con agencias de la comunidad y organizaciones dedicadas a mantener y mejorar el bienestar de todas las personas. Gracias a los esfuerzos de IJP, ciudadanos pueden colaborar para construir una paz duradera y un cambio social significativo.

El Objetivo de la Iniciativa del Salario Digno

Persuadir a la Universidad de Texas A&M para que aumente el salario inicial de sus trabajadores de tiempo completo a un salario digno.

Declaración de Valores

Valores asociados con apoyar el salario digno son la compasión al prójimo, la responsabilidad social y el bienestar de las familias. Además, instituciones públicas no deben usar dinero proveniente del consumidor para mantener a sus trabajadores en la pobreza.

Trabajadores Viviendo en la Pobreza en B/CS: La Historia de "Janice"

"Por favor no usen mi nombre,
No quiero que nadie se enoje conmigo.
Este trabajo es mejor que no tener trabajo."

Janice tiene 50 años y vive en Bryan. Ella es una madre soltera con dos hijos, de edades 10 y 14. Janice ha trabajado a tiempo completo como empleada de limpieza en Texas A&M por 9 años y gana \$7.71 por hora. Janice gana \$14,803 al año y lleva a casa \$810 cada mes.

Gastos Mensuales Regulares

Renta	\$395 (HUD)
Electricidad y agua	250
Gas	50
Teléfono	40
Alimentación	200 (\$50/semana)
Transportación	60

Costos Inesperados

Visita al Médico	\$25
Medicamentos	30
Fotos Escolares	23
Baile Escolar	5

Total de Gastos	\$995
Salario Mensual	\$810

Total de Gastos Inesperados	\$83
-----------------------------	------

Diferencia	-\$185
------------	--------

	-\$268
--	--------

¿Qué haría usted en el lugar de Janice?

¿Cómo decidiría usted en qué y cómo gastar el dinero?

El Problema: Trabajadores Viviendo en la Pobreza...

¿Hay pobreza en el Condado de Brazos?

- Personas que viven bajo el nivel de pobreza = 26.9%
- Madres solteras con hijos menores de 18 años viviendo en pobreza = 2,000
- Recipientes de Bonos de Alimentos = 8,455 (promedio mensual)
Costo de Bonos de Alimentos año fiscal 2002 = \$8,230,251
- Asistencia Temporal a Familias Necesitadas (TANF) = 2,128
Costo de TANF año fiscal 2002 = \$1,602,821
- Recipientes de Medicaid (familias y niños) = 7,532
- BISD desventajados económicamente = 60.2%
- CSISD desventajados económicamente = 24.8%

Trabajadores Viviendo en la Pobreza en B/CS: Vivienda Al Alcance

Sabía usted que un trabajador de tiempo completo debe ganar \$9.08 la hora ó \$18,800 anualmente para poder alquilar una unidad de habitación en Bryan al precio de acuerdo al Fair Market Rent *.

**Basado en cálculos del Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano (HUD), una persona no debe de gastar más del 30% de su ingreso en el costo de viviendas.*

Vivienda Al Alcance de los Bolsillos

Precio de acuerdo al Fair Market Rent

por una habitación: \$472

Salario Anual para poder alquilar una habitación: \$18,800

Salario por Hora para poder alquilar una habitación: \$9.08/hora

Recurso: National Low Income Housing Coalition / LIHIS: Out of Reach, 2003: Texas

Los salarios no han podido mantener el mismo ritmo de crecimiento que los costos de vivienda locales. Por lo tanto, gente trabajadora está viviendo en condiciones inferiores al nivel normal, no tienen vivienda, ó tienen que tomar "decisiones" diarias de cómo gastar su sueldo en vivienda, ó atención médica, ó guarderías, ó electricidad y agua, ú otras necesidades básicas ... ó tienen dos ó más empleos.

Trabajadores Viviendo en la Pobreza: Texas A&M

- Muchos trabajadores de Texas A&M ganan salarios que los mantienen bajo el nivel de la pauta federal de pobreza.

Nivel de Pobreza para 2003

Definido por el Departamento de Salud y Servicios Humanos de Estados Unidos

Familia de 3 = \$15,260 anuales

\$ 7.34/hora por 52 semanas

\$ 7.63/hora por 50 semanas

- Trabajadores de tiempo completo no pueden mantener a sus familias porque no pueden pagar las necesidades básicas – vivienda, alimentación, guarderías, transportación, electricidad y agua, y atención médica.

Ejemplos de Trabajadores en Texas A&M Con Salarios a Nivel de Pobreza

	<u>Por Hora</u>	<u>Anual</u>
<i>Clerk I</i>	\$6.36/hora	\$12,211.00
<i>Food Service Worker</i>	\$6.36/hora	\$12,211.00
<i>Custodial Worker I</i>	\$6.79/hora	\$13,036.00
<i>Assistant Pantry Cook</i>	\$6.79/hora	\$13,036.00

Universidades del "Big Twelve" Promedio de Salario Inicial Anual de Empleados de Limpieza

* Indica que el salario anual es menor que el nivel de pobreza de el censo de Estados Unidos para una familia de tres = \$15,020

Universidad	Salario Inicial	Salario Anual
Iowa State	\$9.19	\$19,115
Universidad de Texas	\$8.51	\$17,701
Universidad de Missouri	\$8.21	\$17,076
Universidad de Colorado	\$8.20	\$17,056
Kansas State	\$8.12	\$16,890
Universidad de Kansas	\$8.10	\$16,848
Universidad de Nebraska	\$7.59	\$15,787
*Universidad Texas A&M	\$6.36	\$13,229
*Texas Tech	\$6.36	\$13,229
*Oklahoma State	\$6.00	\$12,480
*Universidad de Oklahoma	\$5.15	\$10,712

Nota: Data gathered May 2002

Recurso: Big Twelve University's Human Resource Departments

Comparación del Costo de la Vida En las Universidades del "Big Twelve"

Universidad y Ciudad*	Salario Ajustado**	Salario Inicial	Diferencia
Universidad de Colorado/ Boulder	\$15,438	\$17,056	+ \$1,618
Universidad de Kansas/ Lawrence	\$14,883	\$16,848	+ \$1,965
*Kansas State/ Maniatan/Lawrence	\$14,883	\$16,890	+ \$2,007
Universidad de Nebraska/ Lincoln	\$14,433	\$15,787	+ \$1,354
*Iowa State Ames/Iowa City	\$14,380	\$19,115	+ \$4,735
Universidad de Texas/ Austin	\$13,957	\$17,701	+ \$3,744
Universidad de Missouri/ Columbia	\$13,705	\$17,076	+ \$3,371
Universidad Texas A&M/ Bryan/College Station	-----	\$13,299	-----
Texas Tech/ Lubbock	\$13,163	\$13,299	- \$66
Oklahoma State/ Norman/Oklahoma City	\$13,097	\$12,480	- \$617
Universidad de Oklahoma/ Stillwater/Oklahoma City	\$13,097	\$10,712	- \$2,385

* Substitute City listed last.

** Adjusted for Differences in Cost of Living--Comparison City is Bryan/College Station, Texas

Source: Sperling's *Best Places*. (2002). Cost of Living Salary Calc. BLS

Consumer Price Index. <http://www.bestplaces.net/html>

La Solución: Un Salario Digno ...

¿Qué Es un Salario Digno?

- Salario Digno es para trabajadores de tiempo completo
- Salario Digno es poder ganar lo suficiente para adquirir lo básico en su comunidad
- Salario Digno esta basado en la definición de “necesidad” y no en “habilidad”.

No hay nada peor que la falta de visión social que nos prevenga el pagar un salario adecuado a cada ciudadano Americano...

No hay nada, más que la falta de visión, que nos prevenga el garantizar un salario mínimo anual que le permita vivir dignamente a cada familia Americana...

Martin Luther King, Jr.

Salario Digno: Porque es la Decisión Correcta...

Beneficios Individuales:

Trabajadores de tiempo completo:

- No deberían tener que vivir en la pobreza
- Merecen ganar un salario que promueva la auto-suficiencia
- No deberían tener que solicitar ayuda del gobierno
- Deben poder mantener a sus familias y ayudar a fortalecer la economía local

Beneficios a la Comunidad:

- Cuando ciudadanos trabajadores ganan un salario digno existen:
 - Reducciones en servicios hospitalarios de emergencia, programas de alimentación, costos de vivienda y servicios para la comunidad.
 - Aumentos en el poder adquisitivo del trabajador.
- TAMU se beneficia porque:
 - Incrementa la moral
 - Incrementa la productividad
 - Incrementa la retención de empleados

El Objetivo de la Iniciativa del Salario Digno...

Persuadir a la Universidad de Texas A&M para que aumente el salario inicial de sus trabajadores de tiempo completo a un salario digno.

¿Cómo puede USTED ayudarnos a alcanzar éste objetivo? ...

Únase a la Coalición de la Iniciativa del Salario Digno (LWI)
(por sus siglas en Inglés)

- Firme una Carta de Compromiso donde su organización otorgue apoyo a la Iniciativa
- Designe a 1 ó 2 personas como representantes en la Coalición
- Comprométase a aprender más acerca del problema de salarios de pobreza en Texas A&M y ha educar a sus compañeros sobre como un salario digno conlleva a familias saludables y a una comunidad justa.
- Miembros de la Coalición identificarán el salario digno para Bryan/College Station basado en el costo de la vida local. El salario digno promedio es típicamente entre \$8.00-\$10.00.

... Y Recuerden, Querer és poder...

¡Donde hay Determinación, Habrá un Salario Digno!